

Costituzione “FONDO” ai sensi del CCNL 2002-2005

Art. 15 CCNL 1999-2001 c.1 lett. a.b.c.f.g.h.i.j.l

a) € 81.992,18	
b) € 0	
c) € 2.085,45	
f) € 0	
g) € 4.686,35	
h) € 1.549,37	
i) € 0	
j) € 5.687,74	
l) € 0	

+

Art. 15 c.5. CCNL 1998-2001 per effetto di incremento di dotazioni organiche: € 0

+

Art. 4 c 1 CCNL 5/10/2001: € 11.796,91 (monte salari 1999 esclusa quota dirigenti £ 2.076.519.000 X 1,1%)

+

Art. 4 c 2 CCNL 5/10/2001: € 10.315,4 (somme RIA – retribuzione individuale di anzianità- ed assegni ad personam del personale cessato dal 1/1/2000 – € 10.166,40 + assegno ad personam Masini € 149 + salario di anzianità Brunini Marisa € 171,42)

+

art.32 c.1 CCNL 22/1/2004: € 8.113,11 monte salari 2001 escluso quota dirigenti £ 2.533.737.707 X 0,62%)

+

art.32c.2 CCNL 22/1/2004: € 6.542,83 (se la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti - monte salari 2001 escluso quota dirigenti £ 2.533.737.707 X 0,50%)

+ 3% dal totale straordinario anno 1999 (di € 21.267,44): pari a € 638,02 quota che ai sensi dell'art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001 va ad incrementare le risorse dell'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento delle progressioni orizzontali.

+ 0,6% del monte salari 2005 ai sensi dell'art.8 c.2 CCNL 11.04.2008 pari a € 11.004,04 (esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora l'ente rientri nei parametri di cui al comma 1ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%)

TOTALI RISORSE STABILI: € 144.582,82 ai sensi dell'art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004 (consolidamento fondo anno 2004 comprensivo dei successivi adeguamenti contrattuali)
(RISORSE STABILI FONDO 2008 € 144.262,4)

Quote variabili da prevedere annualmente

Art.15 c 1 lett. d.e.k.m.n (vedi art. 32 c3):

d) € 1.650 così suddivisi € 12.000 Tonarelli perc. 10% € 1.200; Enel € 3.000 perc. 15% € 450;
--

e) € 0

K) € 5.250 (incentivi ici) + 3.300 (incentivi legge Merloni) + 15.000 (incentivi urbanistica) + 631,79 (contributo ASL per sociale) + 1.343,69 (contributo d.lgs. 30/07 demografici) = € 25.525,48

m) € risparmi straordinario € 6.215,25

n) € 0

+Art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001: € 0 (MONTE SALARI 1997 ESCLUSA QUOTA DIRIGENTI £. 2.117.916.000 X 1,2%).

+Art. 15 C. 5 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (ex gestione associata servizi): € 2.600,00

+Art. 54 del CCNL del 14.09.2000, a titolo di incentivi di produttività per attività di notifica: € 0 alla data odierna.

+Art. 31 c. 5 CCNL 22/1/2004 economie fondo anni passati (v. art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001) : € 7.606,21

L'art. 32 c. 6 CCNL 22/1/2004 risulta di fatto inapplicabile, in base alla previsione del comma 2.

Non si applica l' art. 5 CCNL 5/10/2001 (disapplicato dall'art.32 c.10 CCNL 2002/2005)

+ Art. 34 c 4 importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato e dal personale riclassificato nella categoria superiore per effetto delle progressioni verticale: € 27.127,53 + progressioni Paoli € 1.123,59 + progressione Coltelli dal 1 aprile € 470,44 + progressione Franchi da marzo € 889,49 + prog. econ. Masini marzo-dicembre 2009 € 1.961,48 + prog. econ. Brunini Marisa ottobre-dicembre 2009 € 658,92 + prog. econ. Rocchiccioli ottobre-dicembre 2009 € 125,64 = € 32.357,09

Franchi a partire dal 16 marzo 2009 ($86,43 \times 13 : 12 = 93,63$; $93,63 \times 9,5 = 889,49$)

+ Art. 33 c 5 indennità di comparto a seguito della cessazione di servizio (€ 1.900,80 + indennità comparto Masini € 469,5 + ind. comparto Brunini Marisa ott.-dic. €124,38 + ind. Comparto Rocchiccioli ott.-dic. € 124,38) € 2.619,06

Non si applica l' art. 16 c 2 CCNL 1998-2001 (disapplicato dall'art.34 c.5 CCNL 2002/2005)

+ accantonamento del 50% della quota pro-capite dello straordinario anno 2009 dei servizi 1, 2, 3,4 e 7 pari ad € 7.596

+ 0,82% monte salari 2007 ai sensi dell'art.4 del C.C.N.L. biennio economico 2008-2009 pari a € 15.492,00 (importo massimo 1% monte salari 2007) (esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora l'ente sia in possesso dei requisiti di cui al comma 1ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%)

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2009: € 101.661,09 (risorse variabili fondo 2008 € 93.934,15)

TOTALE RISORSE ANNO 2009: € 144.582,82 + € 101.661,09 = € 246.243,91 (risorse fondo anno 2008: € 144.262,4 + € 93.934,15 = € 238.196,55)

al netto della prima, della seconda, della terza, della quarta, della quinta (2004, 2005 e 2006) e della sesta (2008)

progressione orizzontale: (€ 22.020 + € 25.295,18 + € 12.959+ € 18.060 + € 1.353 + 12.689 + 3.351,2 prog. ec. Andreini D1-D3 anno 2008) = € - 95.727,38

TOTALE generale risorse anno 2009: € 150.516,53 (risorse totali fondo 2008 € 158.509,37)

TOTALE STRAORDINARIO anno 2009: € 16.420 (derivante da € 24.016 ridotto del 50% dello straordinario dei servizi 1,2,3,4 e 7 pari a €7.596) (straordinario fondo 2008 € 17.229)

TOTALE GENERALE FONDO + STRAORDINARIO: € 150.516,53 + € 16.420 = € 166.936,53

IN CASO DI COSTITUZIONE AREA ALTE PROFESSIONALITA':

(Art. 32 c.7 CCNL 22/1/2004: € 2.617,13 (per alte professionalità), per l'anno 2006, se la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti – monte salari 2001 escluso quota dirigenti £ 2.533.737.707 X 0,20%). Quota da utilizzare solo in caso di istituzione dell'area alte professionalità che non va ad incrementare le risorse variabili del fondo.)